



Cassa Assistenza del Gruppo Banco Popolare

Con accordo sindacale sottoscritto in data 27 novembre è nata la Cassa Assistenza del Gruppo Banco Popolare, associazione senza fini di lucro, costituitasi con atto notarile il 9 dicembre scorso, che ha lo scopo di garantire e gestire forme di assistenza sanitaria sostitutive, integrative e/o migliorative del servizio sanitario nazionale.

La Cassa inizierà ad operare dal 1° gennaio 2009 a favore di una platea di oltre 30.000 utenti, costituiti da dipendenti, ex dipendenti, oltre che dai relativi familiari, già iscritti alle forme assicurative dell'ex Gruppo Popolare di Novara e della Banca Popolare di Lodi e armonizzate.

PRESTAZIONI MIGLIORATIVE

L'accordo consente, tramite la costituzione di una collettività di 30.000 utenti, di ottenere prestazioni assistenziali migliorative, non solo per i dipendenti dell'ex Gruppo Novara, ma anche per quelli dell'ex Gruppo Lodi, dando avvio con tempestività all'allineamento alle previsioni del Decreto Turco. Sono infatti previste tra l'altro:

- per gli iscritti alle forme sanitarie della BPL e Aziende armonizzate:
 - l'introduzione del rimborso delle spese odontoiatriche
 - il consistente aumento del massimale dei rimborsi
 - l'aumento della diaria sostitutiva da 40,00 a 70,00 Euro
 - l'introduzione di un massimale per le cure oncologiche (25.000,00 Euro)
 - l'introduzione di prestazioni di psicomotricità
 - la possibilità di usufruire anche di strutture parzialmente convenzionate, oltre a quelle totalmente convenzionate
- per gli iscritti alle forme sanitarie dell'ex-Gruppo BPN:
 - l'introduzione del rimborso delle spese odontoiatriche anche per le Aree professionali e quadri direttivi fino a QD2
 - il consistente aumento del massimale dei rimborsi
 - l'introduzione del rimborso delle spese per lenti e montature
 - l'introduzione del rimborso delle spese per medicinali
 - l'introduzione del rimborso delle protesi ortopediche ed acustiche.
 - la non applicazione di alcuna franchigia per ricoveri in strutture convenzionate

COSTI INALTERATI

L'accordo assicura inoltre costi inalterati per il prossimo biennio, prevedendo il mantenimento della speciale contribuzione aziendale aggiuntiva di 31 euro per ciascun dipendente della Banca Popolare di Lodi e la riduzione di almeno 25 euro del contributo personale per ciascun dipendente della Banca Popolare di Novara.

SOLIDARIETA' SOSTENIBILE

L'accordo prevede un innovativo meccanismo di solidarietà in grado di garantire la sostenibilità nel tempo di un modello garantista per attivi e pensionati, mediante stipula contestuale di polizze distinte con la stessa Compagnia di Assicurazione. Limitati aumenti sono previsti per i pensionati a fronte dell'introduzione, anche a loro favore, del rimborso di talune spese odontoiatriche.

EQUILIBRIO ECONOMICO

L'accordo prevede la scelta della copertura assicurativa tra due diverse compagnie assicurative entrambe in grado di garantire meccanismi di sostenibilità economica e stabilità temporale nel medio periodo (2/3 anni).

GOVERNANCE PARITETICA

L'accordo prevede che la Cassa sia gestita da un Consiglio di Amministrazione paritetico con componenti indicati da parte aziendale ed eletti dagli associati (nel primo mandato indicati dalle OO.SS) cui sono attribuiti i poteri di amministrazione della Cassa e l'incarico di definire direttamente le polizze sanitarie seguendo i rapporti con la compagnia di assicurazione prescelta.

Il Consiglio della Cassa opera in stretto contatto con le Parti costitutive (Azienda e Sindacato): sono infatti previsti momenti di confronto e verifica volti a garantire il miglior funzionamento possibile.

In buona sostanza Azienda e Sindacati hanno raggiunto, in un momento obiettivamente non facile, un accordo innovativo, di grande respiro, finalizzato a meglio soddisfare esigenze e bisogni dei colleghi in materia di assistenza sanitaria.